

## **Обязательность наличия в образовательной организации личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты и личных карточек учета смывающих и (или) обезвреживающих средств**

Существующая в системе управления охраной труда образовательной организации процедура по обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами должна соответствовать требованиям приказа Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (далее – Межотраслевые правила) и приказа Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Типовые нормы) и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Стандарт).

Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) утверждена Межотраслевыми правилами. Иных документов, регламентирующих ведение личных карточек учета выдачи СИЗ нет.

Обеспечение работника смывающими и (или) обезвреживающими средствами закреплено Типовыми нормами. Этот же документ утверждает форму личной карточки для учета выдаваемых работнику средств.

Порядок обеспечения работников, чья деятельность связана с легко смываемыми загрязнениями, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, разъясняется письмом Минтруда от 23 июня 2016 года № 15-2/В-2039 «О порядке выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» (Далее – Письмо). Этим документом к легкосмываемым загрязнениям относятся загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности.

В Письме указано, что согласно п. 13 Стандарта перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным должностным лицом работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Кроме того, в соответствии с п. 20 Стандарта, на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, при этом обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Таким образом, для обеспечения работы процедуры по обеспечению работников смывающими средствами, работодатель назначает лицо, ответственное за пополнение дозаторов жидким мылом, а также определяет круг лиц закрепленных в организации за конкретным дозатором. В трудовом договоре с работником необходимо указывать конкретные нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе выдаваемых посредством применения дозирующих систем, согласно Типовым нормам из расчета на 1 месяц.